

Số: 831 /KH-BCĐ

Đồng Tháp, ngày 17 tháng 4 năm 2020

KẾ HOẠCH

Thực hiện và phát huy hiệu quả Quy chế dân chủ cơ sở năm 2020 và những năm tiếp theo

Thực hiện Kế hoạch số 28//KH-BCĐ ngày 02 tháng 3 năm 2017 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh về việc phát huy hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, vai trò của nhân dân và Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội năm 2017 và những năm tiếp theo; Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch xây dựng Kế hoạch phát huy hiệu quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2020 và những năm tiếp theo tại cơ quan như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.
- Góp phần xây dựng đội ngũ công chức và người lao động, có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của ngành.
- Nâng cao tinh thần trách nhiệm và sự tận tụy phục vụ nhân dân của công chức; thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đột phá của ngành đề ra trong năm 2020 và những năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

- Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, phải gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức Đảng, với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan và của các tổ chức đoàn thể quần chúng trong cơ quan.
- Quy chế dân chủ cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, có mô hình hay, cách làm mới, phát huy sức mạnh của toàn thể công chức và người lao động.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

- Tiếp tục triển khai, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các văn bản pháp luật của Trung ương và của Tỉnh về thực

hiện quy chế dân chủ cơ sở¹ và Kế hoạch số 28//KH-BCĐ ngày 02 tháng 3 năm 2017 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh về việc phát huy hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, vai trò của nhân dân và Mật trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội năm 2017 và những năm tiếp theo.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua thực hiện dân chủ trong phát triển sự nghiệp của ngành, phong trào thi đua thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng Đảng, nêu cao tinh thần trách nhiệm, phong cách gương mẫu, nói đi đôi với làm trong cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm trong việc triển khai, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan và xem xét tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai, tổ chức thực hiện quy chế dân chủ đề nghị Ban Chỉ đạo Tỉnh khen thưởng.

III. THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG NỘI BỘ CƠ QUAN

1. Trách nhiệm của Giám đốc Sở

- Thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch trong quản lý và điều hành hoạt động về: các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc của cơ quan; các kế hoạch công tác hàng năm, hàng quý, hàng tháng; kinh phí hoạt động năm, bao gồm các nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước cấp và các nguồn tài chính khác; việc tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm; hợp đồng làm việc, thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí làm việc, chấm dứt hợp đồng làm việc của viên chức; đi công tác nước ngoài, giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá, xếp loại công chức; thôi việc, nghỉ hưu đối với công chức; kết quả xử lý kỷ luật cán bộ, công chức và người lao động.

- Tổ chức các cuộc họp giao ban, tháng, quý và 6 tháng để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới của cơ quan. Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức của cơ quan đúng quy định, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, tiến độ thời gian.

- Lắng nghe, giải quyết kịp thời ý kiến phản ánh, kiến nghị của công chức và người lao động, Ban thanh tra nhân dân. Thông báo công khai kết quả xử lý đề công chức và người lao động biết; Thực hiện đúng quy định về công tác tiếp

¹ Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị khóa VIII, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 201/2016/TT-BNV ngày 26/01/2016 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Kế hoạch số 132/KH-UBND ngày 15/7/2016 của UBND Tỉnh về Thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về việc thực hiện Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XI về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

công dân, công tác tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp.

- Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng; Kịp thời xử lý người có hành vi cản trở việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan và người có hành vi trả thù, trù dập công chức và người lao động khiếu nại, tố cáo, kiến nghị theo quy định của pháp luật.

2. Trách nhiệm của công chức và người lao động

- Chấp hành nghiêm chỉnh nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện tốt nghĩa vụ của công chức và người lao động và không vi phạm những điều công chức và người lao động không được làm quy định tại Luật cán bộ, công chức, Luật Lao động.

- Chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước lãnh đạo phụ trách trực tiếp và trước Lãnh đạo Sở về việc thi hành nhiệm vụ của mình.

- Thực hiện nghiêm túc việc phê bình và tự phê bình; thẳng thắn đóng góp ý kiến để xây dựng nội bộ cơ quan trong sạch, vững mạnh.

- Tham gia đóng góp ý kiến vào việc xây dựng các văn bản, đề án của cơ quan khi được yêu cầu.

- Báo cáo người có thẩm quyền khi phát hiện hành vi vi phạm pháp luật trong hoạt động của cơ quan.

3. Những việc phải công khai để công chức và người lao động biết

- Chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc của cơ quan.

- Kế hoạch, chương trình công tác năm, hàng quý, hàng tháng.

- Kinh phí hoạt động năm và các nguồn tài chính khác; quyết toán kinh phí của cơ quan; tài sản, trang thiết bị của cơ quan, kết quả kiểm toán.

- Tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm; hợp đồng làm việc, thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí làm việc, chấm dứt hợp đồng làm việc của người lao động; đi công tác nước ngoài, giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá, xếp loại công chức; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với công chức và người lao động; các đề án, dự án và xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan.

- Các vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan đã được kết luận; bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật.

- Kết quả thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan.

- Các nội quy, quy chế của cơ quan; văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến công việc của cơ quan.

- Hình thức công khai: thông báo trong cuộc họp, trên phần mềm quản lý văn bản, trang thông tin điện tử của Sở, Bảng thông báo.

4. Những việc công chức và người lao động tham gia ý kiến

- Chủ trương, giải pháp thực hiện Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc cơ quan; kế hoạch công tác hàng năm, báo cáo sơ kết, tổng kết của cơ quan.

- Tổ chức phong trào thi đua; các biện pháp cải tiến tổ chức, hoạt động và lề lối làm việc; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

- Kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng công chức và người lao động; bổ nhiệm công chức.

- Thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của công chức và người lao động; các nội quy, quy chế của cơ quan.

5. Những việc công chức và người lao động tham gia giám sát, kiểm tra

- Thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan.

- Sử dụng kinh phí hoạt động, chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản của cơ quan; thực hiện các nội quy, quy chế của cơ quan.

- Thực hiện đúng các chế độ, chính sách của Nhà nước về quyền và lợi ích của công chức và người lao động trong cơ quan.

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Đề nghị Cấp ủy đảng theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, đưa Quy chế dân chủ vào nghị quyết; hàng quý, cuối năm kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện và đưa ra phương hướng, giải pháp trong thời gian tới.

- Thành viên Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ, Thủ trưởng các phòng chuyên môn triển khai nội dung Kế hoạch đến từng công chức và người lao động để biết, thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở sát với tình hình thực tiễn của cơ quan; Định kỳ hàng quý, 6 tháng tổ chức họp đánh giá tình hình, báo cáo kết quả và đề ra phương hướng nhiệm vụ tiếp theo, tiến hành sơ kết vào đầu tháng 11, các báo cáo gửi về Thường trực Ban chỉ đạo (Văn phòng Sở) tổng hợp.

- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở sát với tình hình thực tiễn của đơn vị, triển khai đến từng viên chức và người lao động để biết, thực hiện; Định kỳ 6 tháng tổ chức họp đánh giá tình

hình, báo cáo kết quả và đề ra phương hướng nhiệm vụ tiếp theo, tiến hành sơ kết vào đầu tháng 11, các báo cáo gửi về Thường trực Ban chỉ đạo (Văn phòng Sở) tổng hợp.

- Công đoàn và Đoàn thanh niên chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động, kết hợp phát động phong trào thi đua thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong cơ quan. Phối hợp với Thủ trưởng các phòng chuyên môn, vận động công đoàn viên và đoàn viên thanh niên, quân chúng tích cực tham gia hưởng ứng và các phong trào thi đua thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan.

- Ban Thanh tra nhân dân tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; xây dựng kế hoạch hoạt động và kịp thời đề xuất khen thưởng hoặc kiến nghị xử lý kỷ luật các vi phạm trong thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan.

- Văn phòng Sở là thường trực Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện và phát huy hiệu quả Quy chế dân chủ cơ sở năm 2020 và những năm tiếp theo của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Đảng ủy Sở;
- Các thành viên BCD;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở;
- Công đoàn cơ sở;
- Đoàn cơ sở;
- Ban Thanh tra nhân dân;
- Lưu: VT, VP (NQ) 15b.

TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO



GIÁM ĐỐC SỞ VH TTDL

Nguyễn Ngọc Thương